



Universitas Negeri Jakarta
PASCASARJANA

SEMESTER LESSON PLAND
MANAJEMEN STRATEGIK UNTUK MSDM
DOKTORAL PROGRAM OF SCIENCE MANAGEMENT
POSTGRADUATE
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

MANAJEMEN STRATEJIK UNTUK MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA					
Kode Mata Kuliah	Beban Kerja	Kredit	Semester	Frekuensi	Durasi
(99179733)	3 x 50 menit	3	1	Setiap semester ganjil	1 semester
1	Tipe Mata Kuliah a) Teori b) Pedagogi	Jumlah Pertemuan Tatap Muka 14x @ 150 menit	Waktu Belajar mandiri 180 menit	Jumlah Mahasiswa 20 mahasiswa	
2	Prasyarat -				
3	Capaian Pembelajaran <ol style="list-style-type: none"> 1. Mampu mengembangkan pengetahuan, teknologi dan atau seni baru di dalam bidang keilmuannya ilmu manajemen atau praktek profesionalitasnya melalui riset hingga menghasilkan karya inovatif, original dan teruji yang menghasilkan berbagai <i>Konsep dasar Strategic Management</i>; 2. Mampu memecahkan permasalahan sains, teknologi, dan atau seni baru dalam bidang ilmu manajemen melalui pendekatan interdisipliner, atau multidisipliner dan transdisipliner baik pada <i>The Global Context of Strategic Human Resource Management</i>; 3. Mampu memecahkan permasalahan sains, teknologi, dan atau seni baru dalam bidang ilmu manajemen didikan melalui pendekatan interdisipliner, atau multidisipliner dan transdisipliner baik pada <i>Ethics and Social Responsibility in Strategic Management</i>; 4. Mampu mengelola, memimpin riset pengembangan dan mendesiminasikan serta mempublikasikan hasil penelitian yang bermanfaat bagi masyarakat dan keilmuan di bidang ilmu manajemen, pada kawasan penelitian manajemen strategik untuk manajemen sumber daya manusia serta mampu mendapat pengakuan nasional maupun internasional. 				
4	Tujuan Mata Kuliah <ol style="list-style-type: none"> 1. Menghasilkan pengetahuan baru <i>Konsep dasar Strategic Management</i>; 2. Mampu menghasilkan solusi dalam upaya memecahkan permasalahan ilmu manajemen melalui pendekatan interdisipliner, atau multidisipliner dan transdisipliner yang mengacu pada <i>The Global Context of Strategic Human Resource Managemen</i>; 3. Menghasilkan manfaat untuk meningkatkan mutu pendidikan ilmu manajemen pendekatan interdisipliner, atau multidisipliner dan transdisipliner yang mengacu pada <i>Ethics and Social Responsibility in Strategic Management</i>; 4. Mampu mengelola, memimpin riset pengembangan dan mendesiminasikan serta mempublikasikan hasil penelitian yang bermanfaat bagi masyarakat dan keilmuan di bidang ilmu manajemen, 				

	<p>pada kawasan penelitian manajemen stratejik untuk manajemen sumber daya manusia serta mampu mendapat pengakuan nasional maupun internasional.</p>
5	<p>Assessment methods</p> <p>Encounter 1 <i>Konsep dasar Strategic Management</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Ceramah - Diskusi - Presentasi - Pertanyaan dan Jawaban
	<p>Pertemuan 2 <i>The Global Context of Strategic Human Resource Management</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Ceramah - Diskusi - Presentasi - Pertanyaan dan Jawaban
	<p>Pertemuan 3 <i>The Changing Context for SHRM</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Ceramah - Diskusi - Presentasi - Pertanyaan dan Jawaban
	<p>Pertemuan 4 <i>Mandate, Mission, Stakeholders Analysis</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Ceramah - Diskusi - Presentasi - Pertanyaan dan Jawaban
	<p>Pertemuan 5 <i>Ethics and Social Responsibility in Strategic Management</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Ceramah - Diskusi - Presentasi - Pertanyaan dan Jawaban
	<p>Pertemuan 6 <i>External Environment and internal environment;</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Ceramah - Diskusi - Presentasi - Pertanyaan dan Jawaban
	<p>Pertemuan 7 <i>Strategy Formulation (business strategy and corporate strategy);</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Ceramah - Diskusi - Presentasi

	- Pertanyaan dan Jawaban
	PENILAIAN TENGAH SEMESTER
	Pertemuan 9 <i>Balance Scorecard</i> <ul style="list-style-type: none"> - Ceramah - Diskusi - Presentasi - Pertanyaan dan Jawaban
	Pertemuan 10 <i>Redesign the Human Resource Department;</i> <ul style="list-style-type: none"> - Ceramah - Diskusi - Presentasi - Pertanyaan dan Jawaban
	Pertemuan 11 <i>Share Accountability for the Transformation;</i> <ul style="list-style-type: none"> - Ceramah - Diskusi - Presentasi - Pertanyaan dan Jawaban
	Encounter 12 Review 30 artikel terkait penelitian dengan bidang ilmu manajemen <ul style="list-style-type: none"> - Paper / - report - & Discussion
	Melakukan penelitian sesuai topik penelitian atau kajian yang kontemporer terkait kawasan penelitian ilmu manajemen Encounter 13 <ul style="list-style-type: none"> - Presentation - Question and answer
	Encounter 14 Mendesiminasikan hasil penelitian bidang ilmu manajemen sebagai hasil berpikir ilmiah (Hipotetico Deduktico dan Verificatif) serta mampu mendapat pengakuan nasional maupun internasional. <ul style="list-style-type: none"> - Presentation - Question and answer
	Mendesiminasikan hasil penelitian bidang ilmu manajemen sebagai hasil berpikir ilmiah (Hipotetico Deduktico dan Verificatif) serta mampu mendapat pengakuan nasional maupun internasional. Encounter 15 <ul style="list-style-type: none"> - Presentation - Question and answer
	PENILAIAN AKHIR SEMESTER
6	Metode Penilaian Pertemuan 1 <ul style="list-style-type: none"> - Tugas Individu - Tugas Kelompok

	- & Diskusi
	Pertemuan 2 - Tugas Individu - Tugas Kelompok - & Diskusi
	Pertemuan 3 - Tugas Individu - Tugas Kelompok - & Diskusi
	Pertemuan 4 - Tugas Individu - Tugas Kelompok - & Diskusi
	Pertemuan 5 - Tugas Individu - Tugas Kelompok - & Diskusi
	Pertemuan 6 - Tugas Individu - Tugas Kelompok - & Diskusi
	Pertemuan 7 - Tugas Individu - Tugas Kelompok - & Diskusi
	<i>PENILAIAN TENGAH SEMSETER</i>
	Pertemuan 1 - Tugas Individu - Tugas Kelompok - & Diskusi
	Pertemuan 1 - Tugas Individu - Tugas Kelompok - & Diskusi
	Pertemuan 1 - Tugas Individu - Tugas Kelompok - & Diskusi
	Pertemuan 1 - Tugas Individu - Tugas Kelompok - & Diskusi

	<p>Pertemuan 1</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tugas Individu - Tugas Kelompok - & Diskusi
	<p>Pertemuan 1</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tugas Individu - Tugas Kelompok - & Diskusi
	<p>Pertemuan 1</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tugas Individu - Tugas Kelompok - & Diskusi
	<p>PENILAIAN AKHIR SEMESTER</p>
7	<p>Mata kuliah ini juga digunakan di program studi Doktor berikut: Ilmu Manajemen</p>
8	<p>Pengampu Mata Kuliah Tim Dosen</p>
9	<p>Referensi</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Wheelen and Hunger, <i>Concepts of Strategic Management and Business Policy</i> 13th edition, New Jersey: Prentice Hall, 2012. 2. David, Fred R., <i>Strategic Management Concepts and Cases</i> 14th edition, United States: Pearson Education, Inc., 2013. 3. Bryson, John M., <i>Strategic Planning for Public and NonProfit Organization</i>, San Francisco: Jossey-Bass, 2011. 4. Truss C., Mankin D., & Kelliher C., <i>Strategic Human Resource Management</i>, New York: Oxford University Press, 2012 5. <u>Ulrich</u> D., <u>Allen</u> J., <u>Brockbank</u> W., <u>Younger</u> J., & <u>Nyman</u> M., <i>HR Transformation</i>, United States: RBL Institute, 2009. 6. Gunawan, Kazan, <i>Materi Kuliah MP 603: Perencanaan Strategis Pendidikan</i>, Jakarta: Pascasarjana UNJ, 2011. 7. Vince F.K., <i>Strategy Leadership & Management ...during Uncertain Times</i>, Singapore: ST Printing & Packaging Pte. Ltd., 2009. 8. Harvard Business School Publishing Corporation, <i>On Strategy</i>, Boston: Harvard Business Review Press, 2011. 9. Bush, Tony and Coleman, M., <i>Leadership and Strategic Management in Education</i>, London: Paul Chapman Publishing Ltd, 2000.

10. Dicken P., *Global Shift Mapping the Changing Contours of the World Economy* 5th Edition, United States: The Guilford Press, 2007.

11. Havard Business Review, September 2012.

