



Universitas Negeri Jakarta
PASCASARJANA

SEMESTER LESSON PLAN

EMPIRICAL MODELS IN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

MANAGEMENT SCIENCE DOCTORAL STUDY PROGRAM

POSTGRADUATE

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

Model-model Empiris Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia					
Kode Mata Kuliah 99179243	Beban Kerja 3 x 50 menit	Kredit 3	Semester 1	Frekuensi Setiap semester genap	Durasi 1 semester
1	Tipe Mata Kuliah a) Teori b) Praktik	Jumlah Pertemuan Tatap Muka 14x @ 150 menit		Waktu Belajar mandiri 180 menit	Jumlah Mahasiswa 20 mahasiswa
	<p>DESKRIPSI</p> <p>Mata kuliah ini akan membahas model-model penelitian dari jurnal terakreditasi tinggi dengan reputasi sangat baik (Q1 untuk Scopus, IF tinggi untuk WoS). Dalam setiap jurnal yang dikaji akan dibahas desain penelitian, metode penelitian, pembahasan, dan Novelty penelitian tersebut. Pada akhir kuliah mahasiswa akan ditagih draft naskah artikel sesuai dengan tema yang akan dipilih menjadi disertasi masing-masing mahasiswa.</p>				
2	<p>Prasyarat</p> <p>-</p>				
3	<p>Learning outcomes</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mampu mengembangkan pengetahuan, teknologi dan atau seni baru di dalam bidang keilmuannya (Ilmu Manajemen) atau praktek profesionalitasnya melalui riset hingga menghasilkan karya inovatif, original dan teruji yang menghasilkan berbagai nilai, prinsip, teori dan konsep-konsep Ilmu manajemen mikro, meso dan makro, untuk menghasilkan kualitas proses dan hasil manajemen organisasi agar efektif, efisien dan produktif; 2. Mampu memecahkan permasalahan sains, teknologi, dan atau seni baru dalam bidang ilmu manajemen melalui pendekatan interdisipliner, atau multidisipliner dan transdisipliner yang mengacu pada teori manajemen, literasi, teknologi informasi; 3. Mampu memecahkan permasalahan sains, teknologi, dan atau seni baru dalam bidang ilmu manajemen melalui pendekatan interdisipliner, atau multidisipliner dan transdisipliner yang mengacu pada aplikasi konsep dan prinsip dalam ilmu manajemen; 4. Mampu mengelola, memimpin riset pengembangan dan mendesiminasikan serta mempublikasikan hasil penelitian yang bermanfaat bagi masyarakat dan keilmuan di bidang ilmu manajemen, pada kawasan penelitian Model-model empiris dalam manajemen 				

	<p>sumber daya manusia serta mampu mendapat pengakuan nasional maupun internasional.</p>
4	<p>Subject aims/Content</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mampu mengembangkan pengetahuan baru dari nilai, prinsip, teori dan konsep-konsep Ilmu manajemen mikro, meso dan makro, untuk menghasilkan kualitas proses dan hasil manajemen organisasi agar efektif, efisien dan produktif; 2. Mampu memecahkan permasalahan pada teori manajemen, literasi, teknologi informasi 3. Mampu memecahkan permasalahan ilmu manajemen melalui pendekatan interdisipliner, atau multidisipliner yang mengacu pada aplikasi konsep dan prinsip dalam ilmu manajemen. 4. Mampu mengelola, memimpin riset pengembangan dan mendesiminasikan serta mempublikasikan hasil penelitian yang bermanfaat bagi masyarakat dan keilmuan di bidang ilmu manajemen, pada kawasan penelitian Model-model empiris dalam manajemen sumber daya manusia serta mampu mendapat pengakuan nasional maupun internasional.
5	<p>Teaching methods</p> <p>Nilai dan prinsip, Ilmu manajemen mikro, meso dan makro, untuk menghasilkan kualitas proses</p> <p>Encounter 1</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lecture - Discussion - Question and answer - Case study <p>Nilai dan prinsip, Ilmu manajemen mikro, meso dan makro, untuk menghasilkan kualitas proses</p> <p>Encounter 2</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lecture - Discussion - Question and answer - Case study
	<p>Teori dan konsep-konsep Ilmu manajemen mikro, meso dan makro, untuk menghasilkan kualitas proses</p> <p>Encounter 3</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lecture - Discussion - Question and answer - Case study

	<p>Teori dan konsep-konsep Ilmu manajemen mikro, meso dan makro, untuk menghasilkan kualitas proses</p> <p>Encounter 4</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lecture - Discussion - Question and answer - Case study
	<p>manajemen organisasi agar efektif, efisien dan produktif</p> <p>Encounter 5</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lecture - Discussion - Question and answer - Case study
	<p>Aplikasi konsep dan prinsip dalam ilmu manajemen</p> <p>Encounter 6</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lecture - Discussion - Question and answer - Case study
	<p>Aplikasi konsep dan prinsip dalam ilmu manajemen</p> <p>Encounter 7</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lecture - Discussion - Question and answer - Case study
	<p><i>MIDTERM EXAM</i></p>
	<p>Aplikasi konsep dan prinsip dalam ilmu manajemen</p> <p>Encounter 9</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lecture - Discussion - Question and answer - Case study
	<p>Review 30 artikel sesuai dengan bidang studi</p> <p>Encounter 10</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lecture - Discussion - Question and answer - Case study
	<p>Review 30 artikel sesuai dengan bidang studi</p> <p>Encounter 11</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lecture - Discussion - Question and answer - Case study
	<p>Review 30 artikel sesuai dengan bidang studi</p>

	<p>Encounter 12</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lecture - Discussion - Question and answer - Case study
	<p>Melakukan penelitian sesuai topik penelitian atau kajian yang kontemporer terkait kawasan penelitian Ilmu Manajemen</p> <p>Encounter 13</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lecture - Discussion - Question and answer - Case study
	<p>Mendesiminasiikan hasil penelitian bidang ilmu manajemen sebagai hasil berpikir ilmiah (Hipotetico Deduktico dan Verificatif) serta mampu mendapat pengakuan nasional maupun internasional</p> <p>Encounter 14</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lecture - Discussion - Question and answer - Case study
	<p>Mempublikasikan hasil penelitian bidang ilmu manajemen sebagai hasil berpikir ilmiah (Hipotetico Deduktico dan Verificatif)</p> <p>Encounter 15</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lecture - Discussion - Question and answer - Case study
	FINAL EXAMS
6	<p>Assessment methods</p> <p>Encounter 1</p> <ul style="list-style-type: none"> - Paper / - report - & Discussion
	<p>Encounter 2</p> <ul style="list-style-type: none"> - Paper / - report - & Discussion
	<p>Encounter 3</p> <ul style="list-style-type: none"> - Paper / - report - & Discussion
	<p>Encounter 4</p> <ul style="list-style-type: none"> - Paper / - report - & Discussion

Encounter 5 - Paper / - report - & Discussion
Encounter 6 - Paper / - report - & Discussion
Encounter 7 - Paper / - report - & Discussion
<i>MIDTERM EXAM</i>
Encounter 9 - Paper / - report - & Discussion
Encounter 10 - Paper / - report - & Discussion
Encounter 11 - Paper / - report - & Discussion
Encounter 12 - Paper / - report - & Discussion
Encounter 13 - Paper / - report - & Discussion
Encounter 14 - Paper / - report - & Discussion
Encounter 15 - Paper / - report - & Discussion
<i>FINAL EXAMS</i>

7	<p>Mata kuliah ini juga digunakan di Program Studi Doktor berikut:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ilmu Manajemen
8	<p>Pengampu Mata Kuliah Tim Dosen</p>
9	<p>Informasi lain</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Human Resource Management, Gary Dessler (2016) 2. HR disrupted: It's time for something different, Lucy Adams (2017) 3. Human Resource Management in the Project-Oriented Organization, Martina Huemann (2019). 4. HR from the outside in – Six competencies for the future of Human resources. Dave Ulrich, Jon Younger, Wayne Brockbank-Mike Ulrich (2017) 5. Human Resource Management (2nd Edition): A Global and Critical Perspective - Jawad Syed, Robin Kramar 6. Human Resource Management Journal, edited by: Elaine Farndale, Anthony McDonnell and Goffrey Wood (2019). 7. Hair, J. F., Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Gudergan, S. P. (2018). Advanced issues in partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM). Thousand Oaks: Sage.

