



Universitas Negeri Jakarta
PASCASARJANA

SEMESTER LESSON PLAN
HUMAN CAPITAL MANAGEMENT
DOKTORAL PROGRAM OF SCIENCE MANAGEMENT
POSTGRADUATE
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

Manajemen Sumber Daya Insani					
Kode Mata Kuliah	Beban Kerja	Kredit	Semester	Frekuensi	Durasi
99179223	3 x 50 menit	3	1	Setiap semester ganjil	1 semester
1	Tipe Mata Kuliah a) Teori	Jumlah Pertemuan Tatap Muka 14x @ 150 menit	Waktu Belajar mandiri 180 menit	Jumlah Mahasiswa 20 mahasiswa	
2	Prasyarat -				
3	<p>Learning outcomes</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mampu mengembangkan pengetahuan, teknologi dan atau seni baru di dalam bidang keilmuannya (Ilmu Manajemen) atau praktek profesionalitasnya melalui riset hingga menghasilkan karya inovatif, original dan teruji yang menghasilkan berbagai pemikiran Konsep dan metodologi pengembangan perencanaan sumberdaya insani; 2. Mampu memecahkan permasalahan sains, teknologi, dan atau seni baru dalam bidang ilmu manajemen melalui pendekatan interdisipliner, atau multidisipliner dan transdisipliner baik pada Building global organizations: Developing Cross-border leaders dan Leading digital transformation in traditional organization; 3. Mampu memecahkan permasalahan sains, teknologi, dan atau seni baru dalam bidang ilmu manajemen melalui pendekatan interdisipliner, atau multidisipliner dan transdisipliner yang mengacu pada Metode menganalisis nilai sumberdaya insani; 4. Mampu memecahkan permasalahan sains, teknologi, dan atau seni baru dalam bidang ilmu manajemen melalui pendekatan interdisipliner, atau multidisipliner dan transdisipliner yang mengacu pada Analisis hubungan antara sumber daya insani, pengembangan sumber daya manusia, manajemen sumberdaya insani dan pelatihan manajemen pengetahuan; 5. Mampu memecahkan permasalahan sains, teknologi, dan atau seni baru dalam bidang ilmu manajemen melalui pendekatan interdisipliner, atau multidisipliner dan transdisipliner yang mengacu pada Using analytics to drive business results, Reporting results and driving improvement; 6. Mampu mengelola, memimpin riset pengembangan dan mendesiminasikan serta mempublikasikan hasil penelitian yang bermanfaat bagi masyarakat dan keilmuan di bidang ilmu manajemen, 				

	<p>pada kawasan penelitian keuangan perusahaan serta mampu mendapat pengakuan nasional maupun internasional.</p>
4	<p>Subject aims/content</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mampu mengembangkan pengetahuan baru dari Konsep dan metodologi pengembangan perencanaan sumberdaya insani; 2. Mampu memecahkan permasalahan pada Building global organizations: Developing Cross-border leaders dan Leading digital transformation in traditional organization; 3. Mampu memecahkan permasalahan ilmu manajemen melalui pendekatan interdisipliner, atau multidisipliner yang mengacu Metode menganalisis nilai sumberdaya insani; 4. Mampu memecahkan permasalahan ilmu manajemen melalui pendekatan interdisipliner, atau multidisipliner yang mengacu pada Analisis hubungan antara sumber daya insani, pengembangan sumber daya manusia, manajemen sumberdaya insani dan pelatihan manajemen pengetahuan; 5. Mampu memecahkan permasalahan ilmu manajemen melalui pendekatan interdisipliner, atau multidisipliner yang mengacu pada Using analytics to drive business results, Reporting results and driving improvement; 6. Mampu mengelola, memimpin riset pengembangan dan mendesiminasikan serta mempublikasikan hasil penelitian yang bermanfaat bagi masyarakat dan keilmuan di bidang ilmu manajemen, pada kawasan penelitian tentang penelitian keuangan perusahaan serta mampu mendapat pengakuan nasional maupun internasional.
5	<p>Teaching methods</p> <p>Konsep dan metodologi pengembangan perencanaan sumberdaya insani</p> <p>Encounter 1</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lecture - Discussion - Question and answer - Case study <p>Building global organizations: Developing Cross-border leaders</p>

	<p>Encounter 2</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lecture - Discussion - Question and answer - Case study
	<p>Leading digital transformation in traditional organization</p> <p>Encounter 3</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lecture - Discussion - Question and answer - Case study
	<p>Metode menganalisis nilai sumber daya insani</p> <p>Encounter 4</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lecture - Discussion - Question and answer - Case study
	<p>Metode menganalisis nilai sumber daya insani</p> <p>Encounter 5</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lecture - Discussion - Question and answer - Case study
	<p>Analisis hubungan antara sumber daya insani, pengembangan sumber daya manusia, manajemen sumberdaya insani dan pelatihan manajemen pengetahuan</p> <p>Encounter 6</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lecture - Discussion - Question and answer - Case study
	<p>Analisis hubungan antara sumber daya insani, pengembangan sumber daya manusia, manajemen sumberdaya insani dan pelatihan manajemen pengetahuan</p> <p>Encounter 7</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lecture - Discussion - Question and answer - Case study
	<p><i>Midterm exam</i></p>
	<p>Analyzing relationships, causation, and attribution on sumber daya insani case study</p> <p>Encounter 9</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lecture - Discussion - Question and answer - Case study

	<p>Using analytics to drive business results</p> <p>Encounter 10</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lecture - Discussion - Question and answer - Case study
	<p>Reporting results and driving improvement</p> <p>Encounter 11</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lecture - Discussion - Question and answer - Case study
	<p>Review 30 artikel sesuai dengan bidang studi</p> <p>Encounter 12</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lecture - Discussion - Question and answer - Case study
	<p>Melakukan penelitian sesuai topik penelitian atau kajian yang kontemporer terkait kawasan penelitian Ilmu Manajemen</p> <p>Encounter 13</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lecture - Discussion - Question and answer - Case study
	<p>Mendesiminasiikan hasil penelitian bidang ilmu manajemen sebagai hasil berpikir ilmiah (Hipotetico Deduktico dan Verificatif) serta mampu mendapat pengakuan nasional maupun internasional</p> <p>Encounter 14</p> <ul style="list-style-type: none"> - Presentation - Question and answer
	<p>Mempublikasikan hasil penelitian bidang ilmu manajemen sebagai hasil berpikir ilmiah (Hipotetico Deduktico dan Verificatif)</p> <p>Encounter 15</p> <ul style="list-style-type: none"> - Presentation - Question and answer
	FINAL EXAMS
6	<p>Assessment methods</p> <p>Encounter 1</p> <ul style="list-style-type: none"> - Paper / - report - & Discussion <p>Encounter 2</p> <ul style="list-style-type: none"> - Paper / - report - & Discussion

Encounter 3 - Paper / - report - & Discussion
Encounter 4 - Paper / - report - & Discussion
Encounter 5 - Paper / - report - & Discussion
Encounter 6 - Paper / - report - & Discussion
Encounter 7 - Paper / - report - & Discussion
<i>MIDTERM EXAM</i>
Encounter 9 - Paper / - report - & Discussion
Encounter 10 - Paper / - report - & Discussion
Encounter 11 - Paper / - report - & Discussion
Encounter 12 - Paper / - report - & Discussion
Encounter 13 - Paper / - report - & Discussion

	<p>Encounter 14</p> <ul style="list-style-type: none"> - Paper / - report - & Discussion
	<p>Encounter 15</p> <ul style="list-style-type: none"> - Paper / - report - & Discussion
	<p>FINAL EXAMS</p>
7	<p>Mata kuliah ini juga digunakan di program studi Doktor berikut: Ilmu Manajemen</p>
8	<p>Pengampu Mata Kuliah</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si 2. Prof. Dr. I Ketut R Sudiardhita, M.Si 3. Prof. Dr. Mansyur Ramly, SE
9	<p>Informasi lain</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Human Capital Management through people, Angela Baron , Michael Amstrong, 2008 2. Beyond HR: The New Science of Human Capital, John W. Boudreau, Peter M. Ramstad (2007) 3. Strategic Management of Human Capital in Education, Odden, Allan R (2011) 4. High-Impact Human Capital Strategy: Addressing the 12 major Challenger Today's Organizations Face, Jack Philips, Patricia Phillips (2015). 5. Leading Human Capital in the 2020s: Emerging Perspectives (2020). 6. Human Capital Management: What really works in government, Federal Management Partners, (2013). 7. Human Capital Management Research: Influencing Practice and Process (Contemporary Perspectives in Human Capital and Development. Deborah Blackman (2016).