

LAPORAN

Survey Kepuasan Sumber Daya Manusia (Dosen)



PASCASARJANA

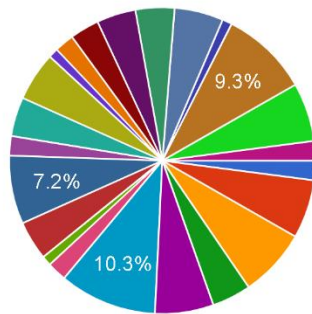
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2021

Survey Kepuasan Sumber Daya Manusia (Dosen)

Program Studi

97 responses

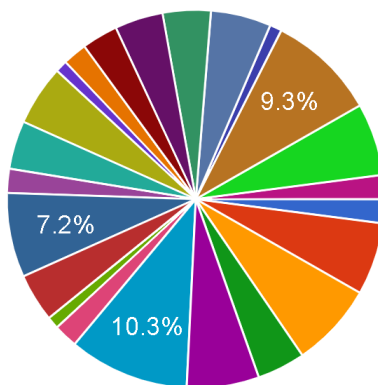


- S3 Teknologi Pendidikan
- S3 Manajemen Pendidikan
- S3 Ilmu Manajemen
- S3 Pendidikan Jasmani
- S3 Pendidikan Anak Usia Dini
- S3 Pendidikan Dasar
- S3 Penelitian dan Evaluasi Pendidikan
- S3 Pendidikan Kependudukan dan Lin...

▲ 1/3 ▼

Program Studi

97 responses

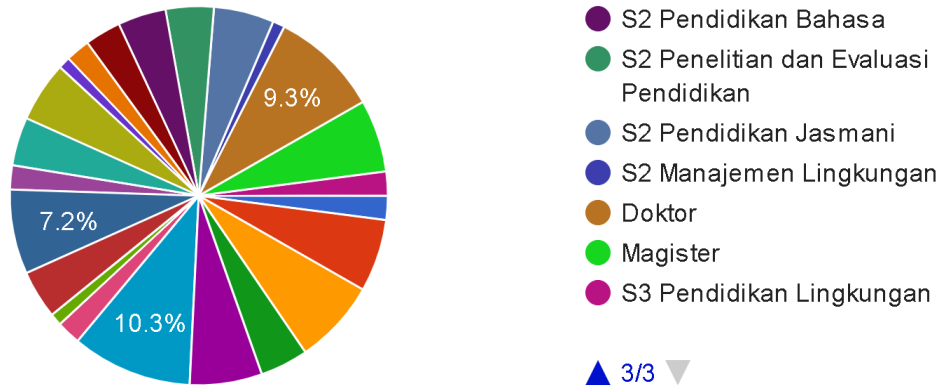


- S3 Linguistik Terapan
- S2 Teknologi Pendidikan
- S2 Manajemen Pendidikan
- S2 Pendidikan Anak Usia Dini
- S2 Pendidikan Dasar
- S2 Pendidikan Lingkungan
- S2 Pendidikan Sejarah
- S2 Linguistik Terapan

▲ 2/3 ▼

Program Studi

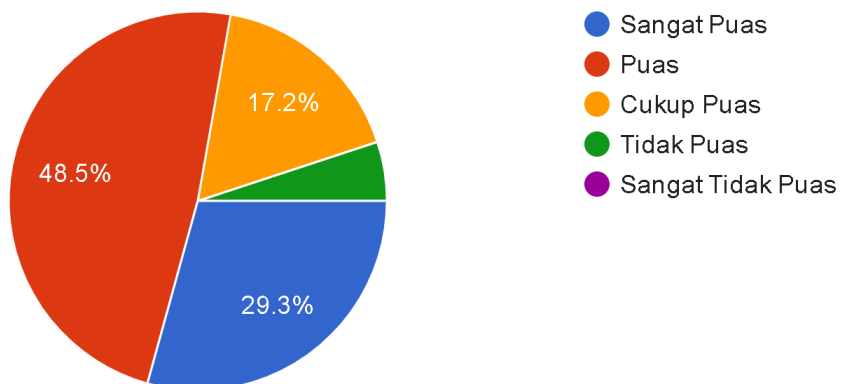
97 responses



A. Perencanaan

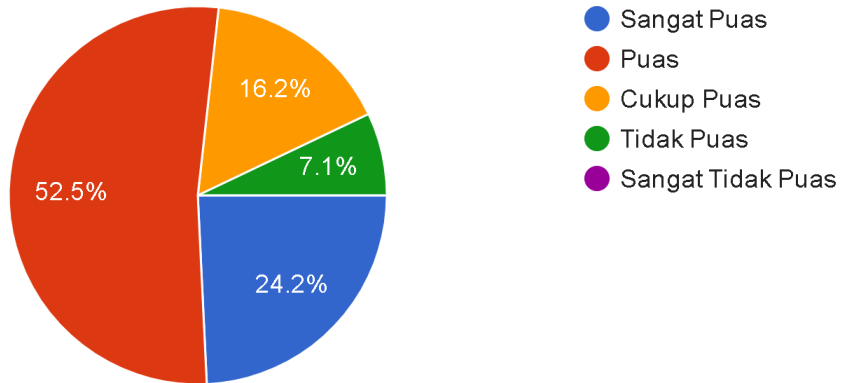
1. UNJ memiliki dan menjalankan sistem seleksi, rekrutmen dosen sesuai dengan kebutuhan program studi. *

99 responses



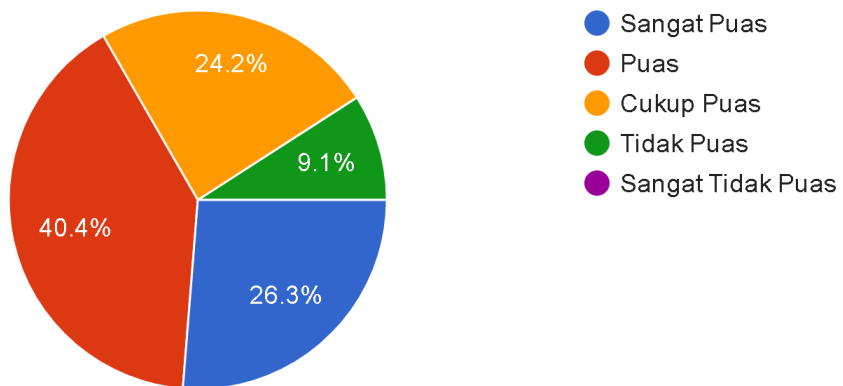
2. UNJ memiliki rencana orientasi dan penempatan dosen sesuai kebutuhan program studi *

99 responses



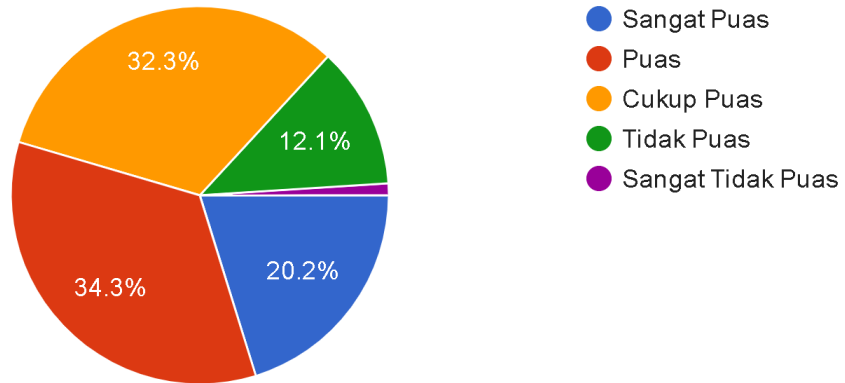
3. UNJ memiliki rancangan pengembangan dosen sesuai dengan peta pengembangan dosen di program studi. *

99 responses



4. Perencanaan kebutuhan dosen jangka panjang diinformasikan secara terbuka *

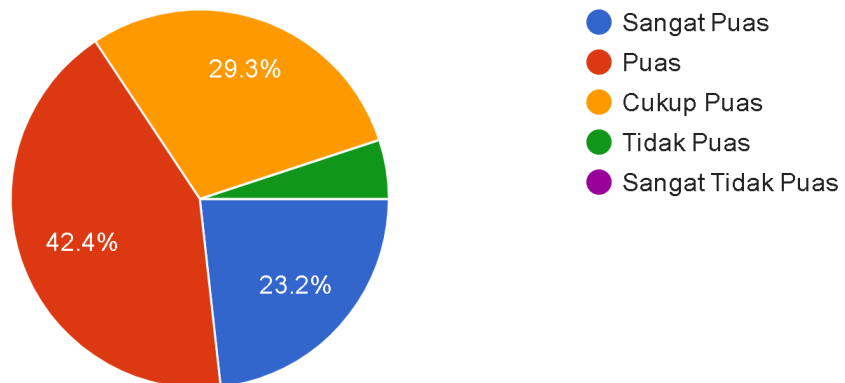
99 responses



B. Rekrutmen, Seleksi dan Pemberitahuan Dosen

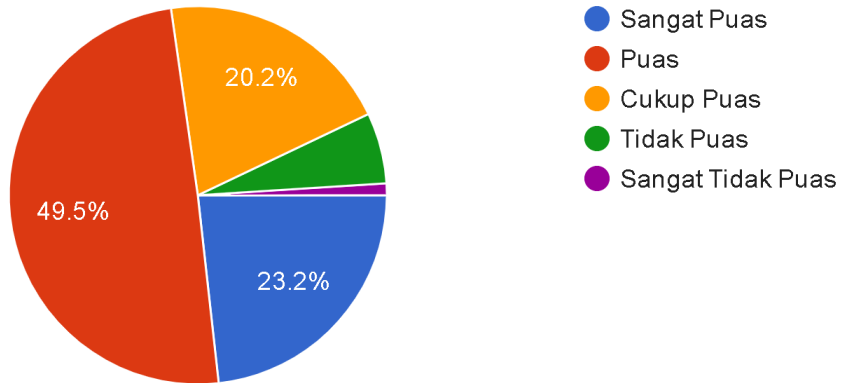
5. Rekrutmen dosen dilakukan secara transparan dan memenuhi kebutuhan program studi *

99 responses



6. Sistem seleksi dilakukan secara terbuka dengan pendekatan prestasi dan melalui tes yang dapat dipertanggungjawabkan *

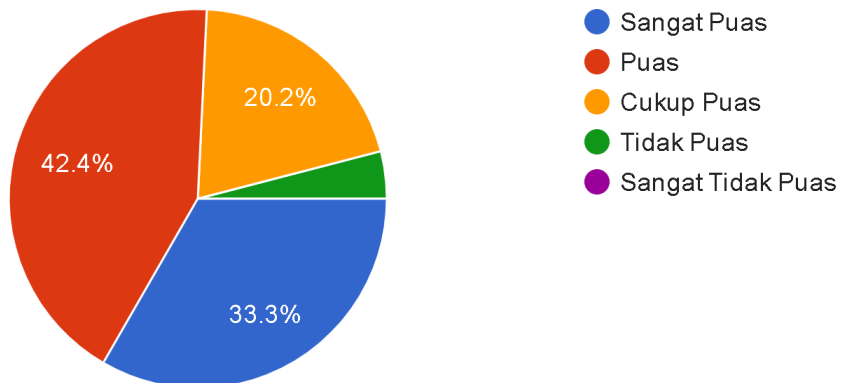
99 responses



C. Orientasi dan Penempatan

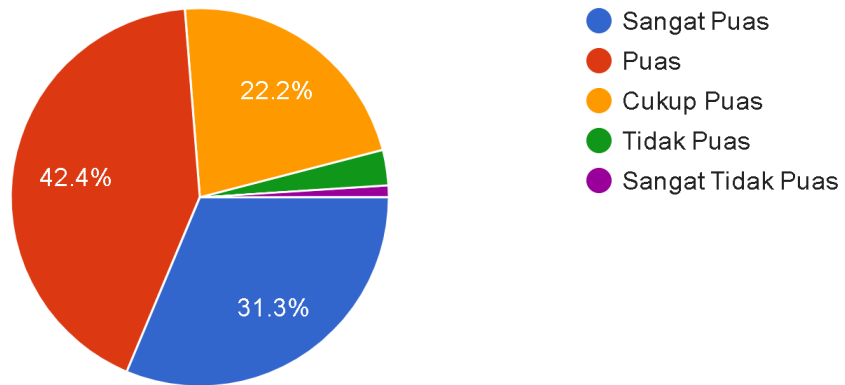
7. Ditempatkan sesuai dengan bidang ilmu di program studi *

99 responses



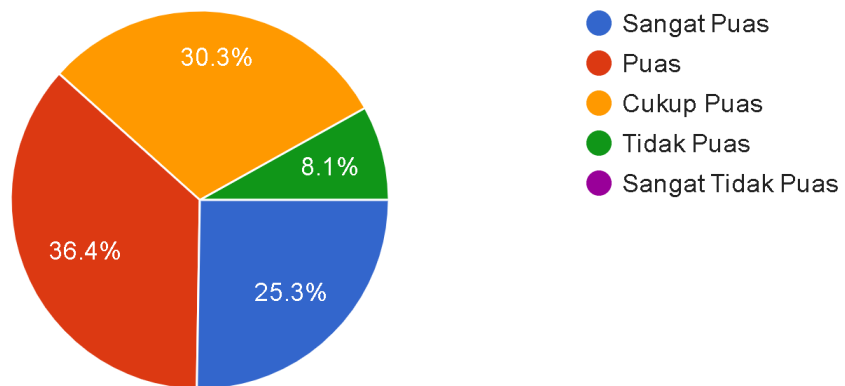
8. Ada upaya yang sungguh-sungguh dari UNJ untuk peningkatan kompetensi bagi dosen sesuai TUPOKSI. *

99 responses

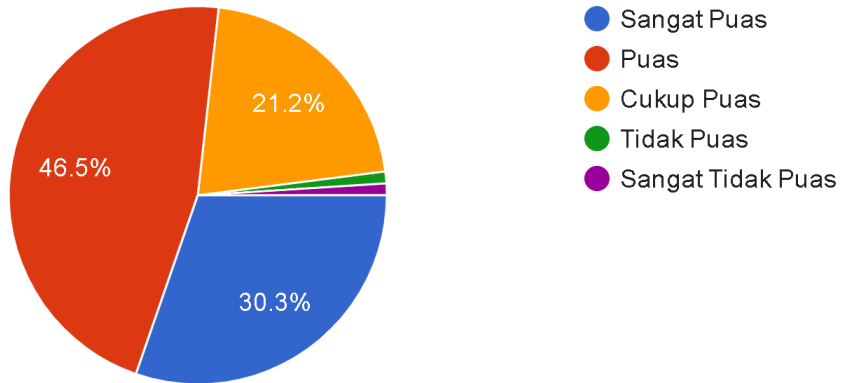


9. UNJ memberikan informasi menyelenggarakan layanan kenaikan pangkat golongan dan jabatan fungsional secara periodik *

99 responses

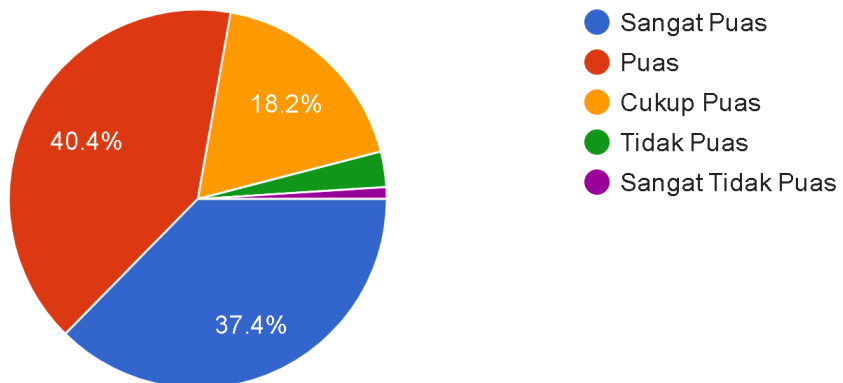


10. Mendapatkan kesempatan untuk mengikuti pelatihan/workshop/seminar untuk pengembangan diri *
99 responses



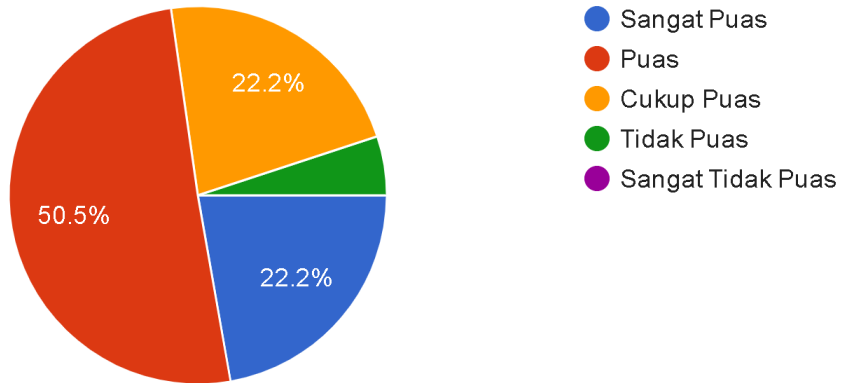
D. Remunerasi, Penghargaan dan Sanksi

11. Diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan yang dibutuhkan untuk pengembangan diri secara profesional *
99 responses



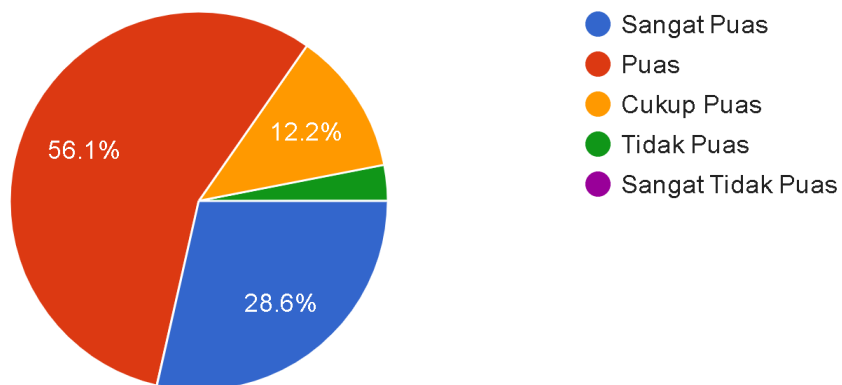
12.UNJ memberikan penghargaan kepada dosen sesuai dengan prestasi dan kinerja *

99 responses



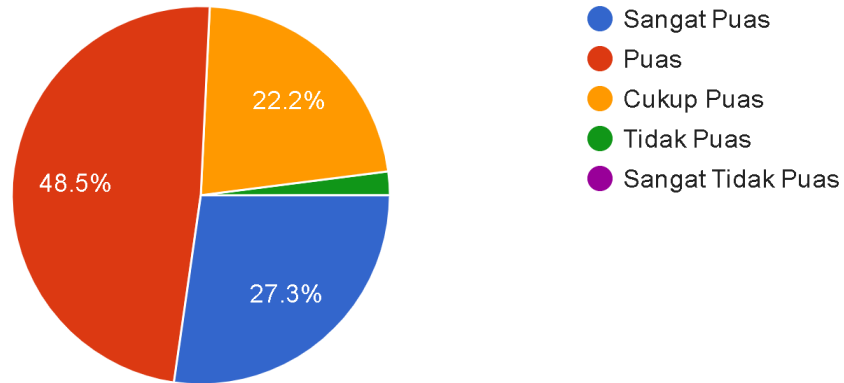
13.UNJ memberikan tunjangan dan insentif sesuai dengan standar yang sudah disosialisasikan *

98 responses



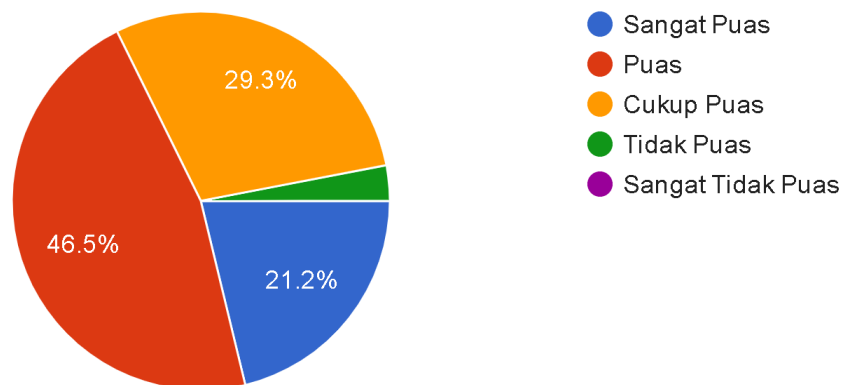
14. Pimpinan unit kerja menilai dan mengevaluasi pekerjaan yang dilakukan dosen secara periodik *

99 responses



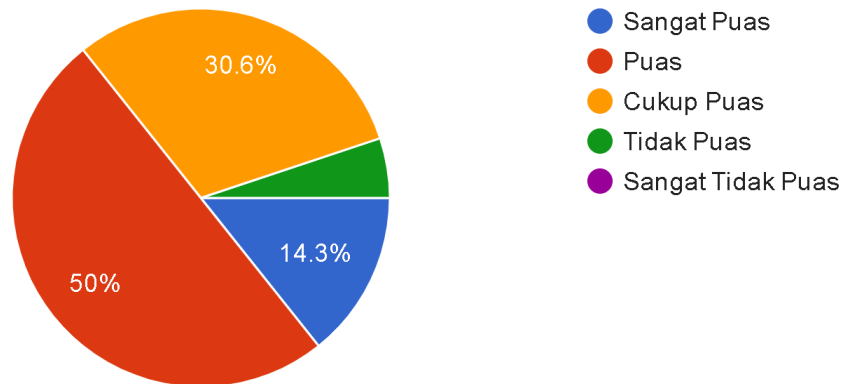
15. Pimpinan Universitas memberikan apresiasi terhadap prestasi yang dicapai dalam pengembangan karir *

99 responses



16. Pimpinan unit kerja memberikan sanksi terhadap kesalahan yang dilakukan dosen berdasarkan kode etik yang berlaku ditingkat Universitas *

98 responses



17. Pimpinan unit kerja menyediakan fasilitas untuk menyampaikan aspirasi dan keluhan dari dosen untuk ditindaklanjuti *

99 responses

