

# LAPORAN

## Survey Kepuasan Sumber Daya Manusia (Tenaga Pendidikan)



PASCASARJANA

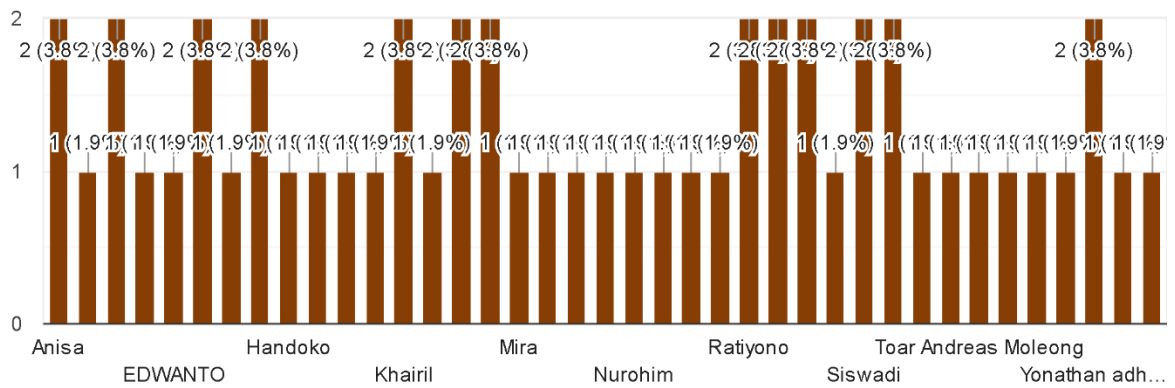
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2021

## Survey Kepuasan Sumber Daya Manusia (Tenaga Kependidikan) Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

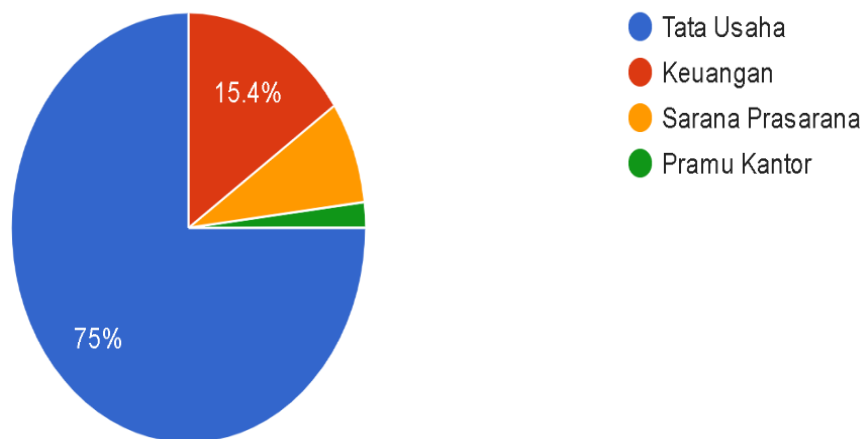
### Name

52 responses



### Bidang

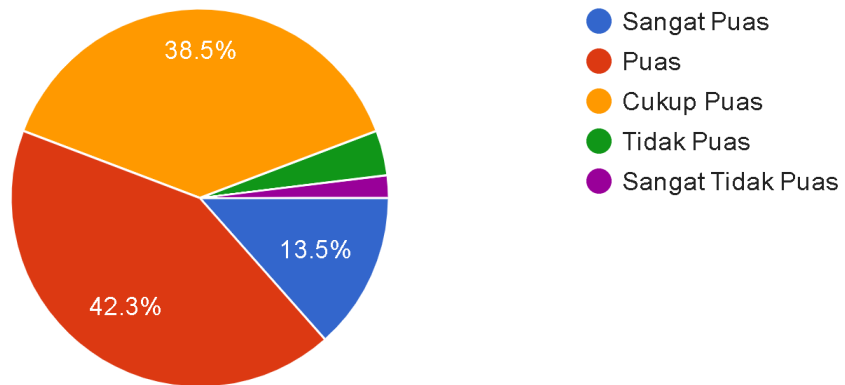
52 responses



## A. Perencanaan

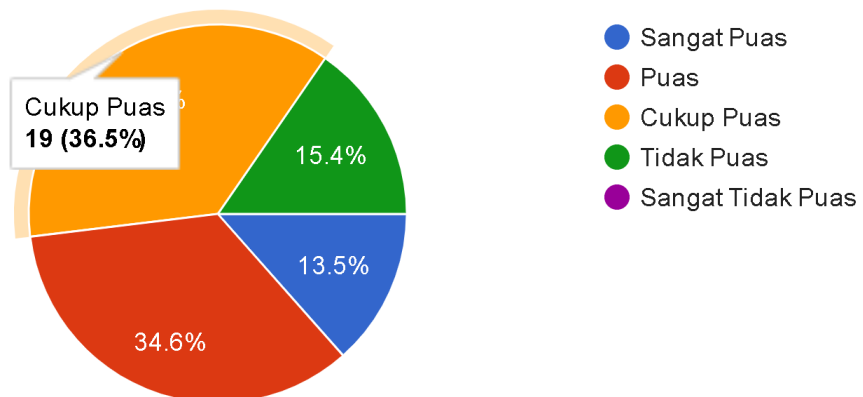
### 1. Pascasarjana memiliki dan menjalankan sistem seleksi, rekrutmen Tenaga Kependidikan sesuai dengan kebutuhan

52 responses



### 2. Perencanaan kebutuhan Tenaga Kependidikan jangka panjang diinformasikan secara terbuka

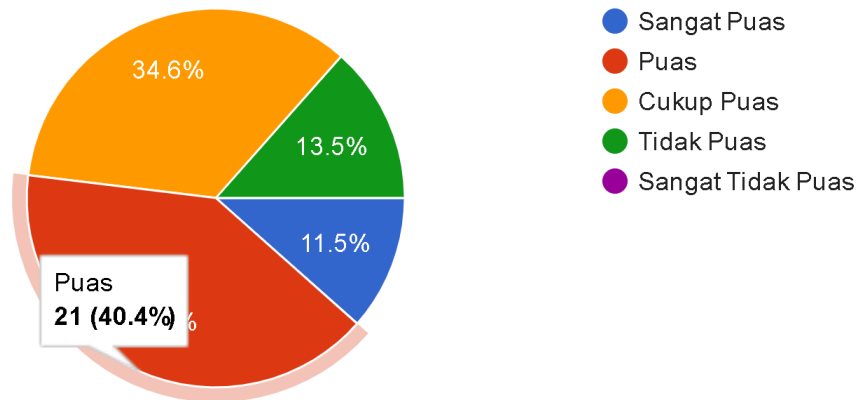
52 responses



## B. Rekrutmen, Seleksi dan Pemberhentian Tenaga Kependidikan

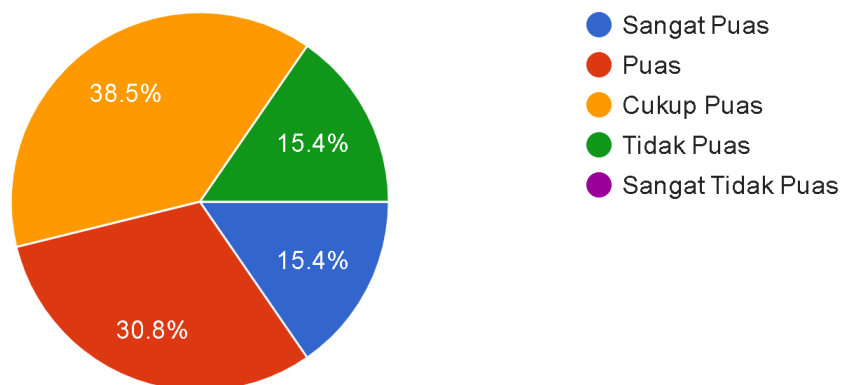
### 3. Rekrutmen Tenaga Kependidikan dilakukan secara transparan dan memenuhi kebutuhan sesuai standar

52 responses



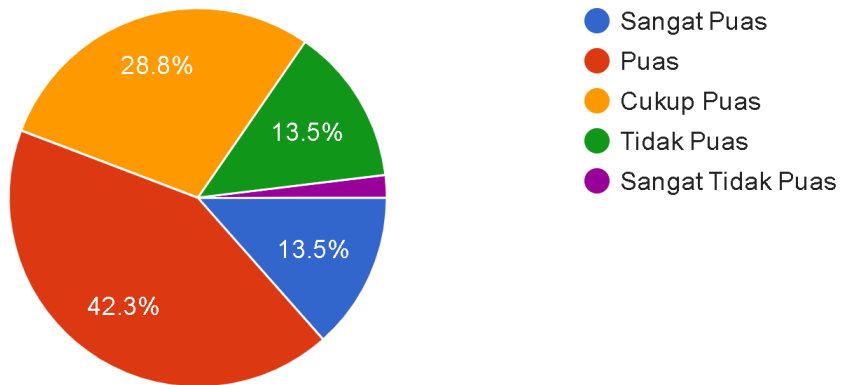
### 4. Sistem seleksi dilakukan secara terbuka transparan

52 responses

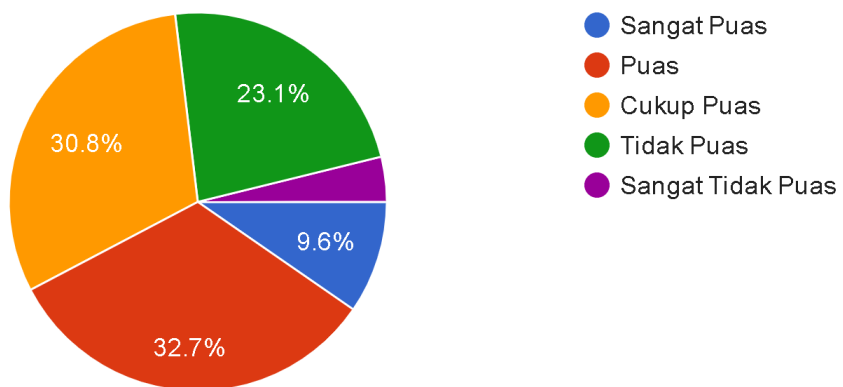


### C. Orientasi dan Penempatan

5. Menempatkan tenaga kependidikan sesuai dengan skill dan kapasitas  
52 responses



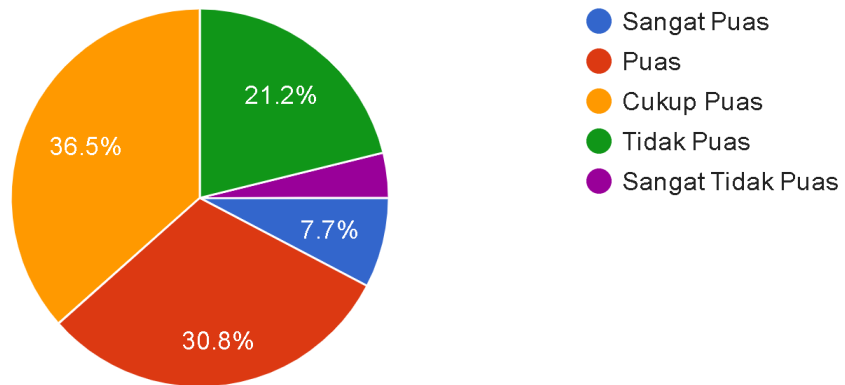
6. Ada peningkatan kompetensi secara periodik bagi Tenaga Kependidikan sesuai TUPOKSI  
52 responses



#### D. Pengembangan Karir

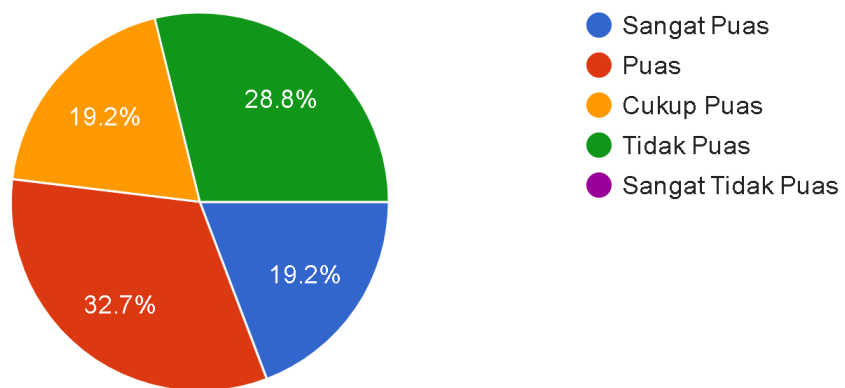
7. Pascasarjana memberikan informasi dan menyelenggarakan layanan jenjang karir secara periodik

52 responses



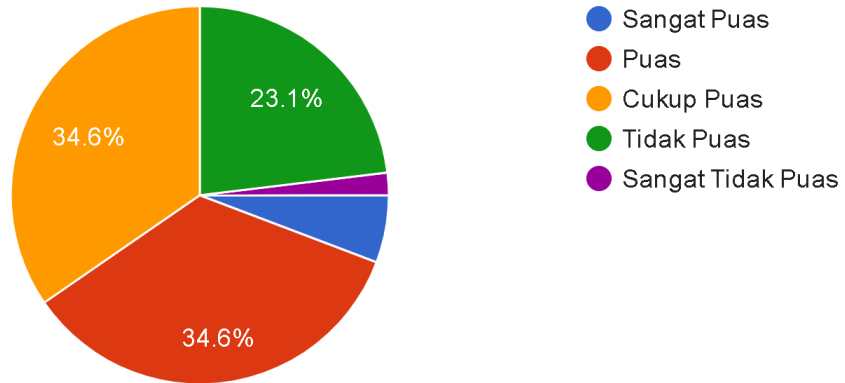
8. Diberikan kesempatan untuk mengikuti pelatihan/workshop/seminar yang dibutuhkan untuk pengembangan diri secara periodik

52 responses



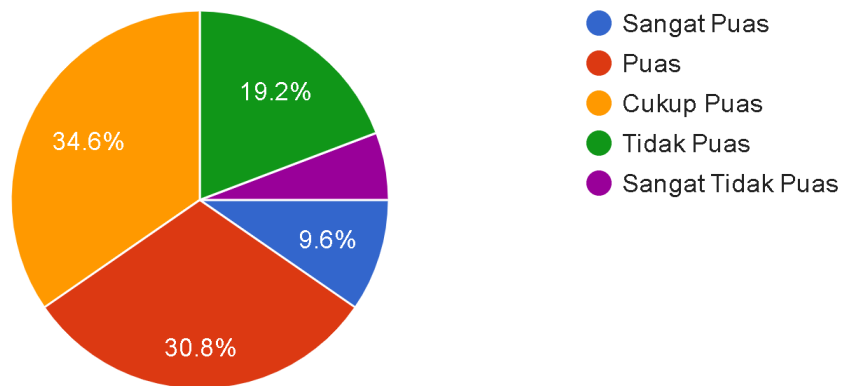
9. Ada peningkatan kompetensi secara periodik bagi Tenaga Kependidikan sesuai TUPOKSI

52 responses



10. Sistem kepegawaian di Pascasarjana menentukan jenjang karir Tenaga Kependidikan berdasarkan prestasi kerja

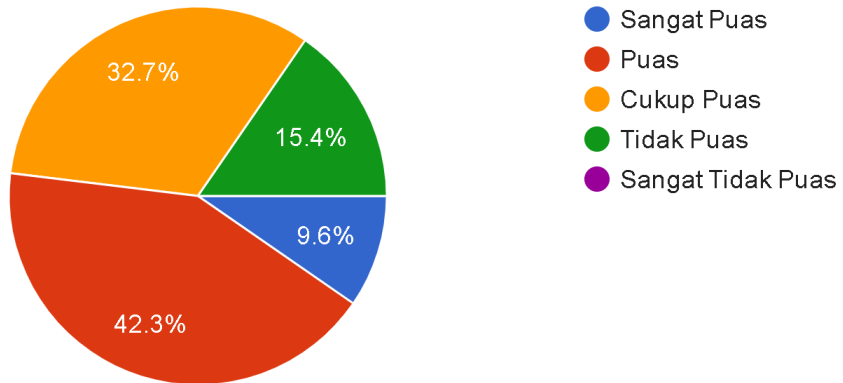
52 responses



E. Remunerasi, Penghargaan dan Sanksi

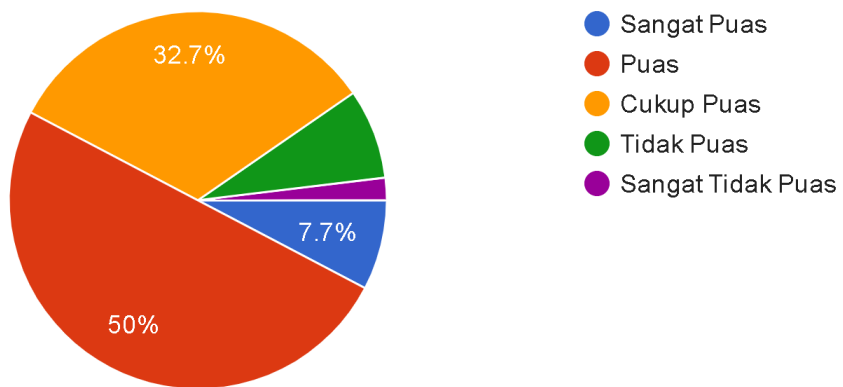
11. Pascasarjana telah menyelenggarakan sistem penggajian, tunjangan dan atau insentif sesuai dengan standar yang berlaku

52 responses



12. Pimpinan unit kerja menilai dan mengevaluasi pekerjaan yang dilakukan Tenaga Kependidikan secara periodik berdasarkan target kinerja

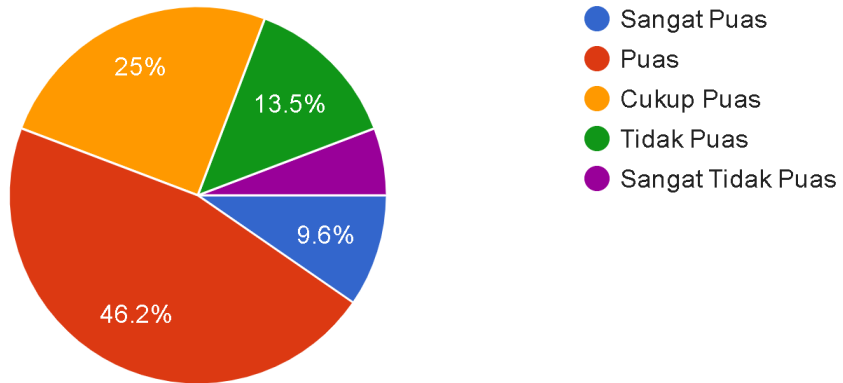
52 responses





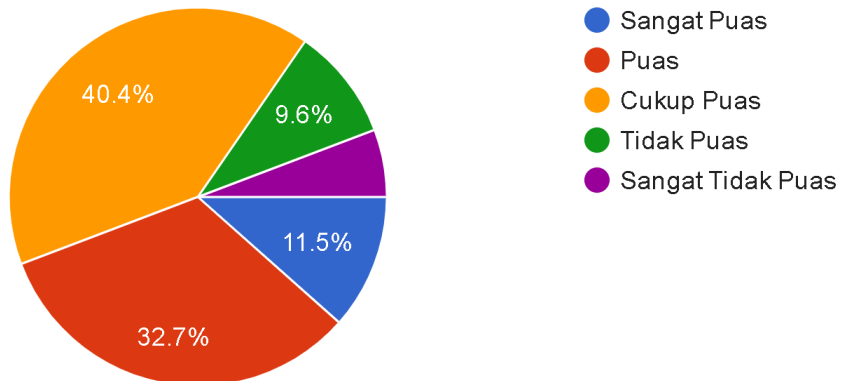
13. Pimpinan unit kerja memberikan apresiasi terhadap prestasi yang dicapai dalam pengembangan karir

52 responses

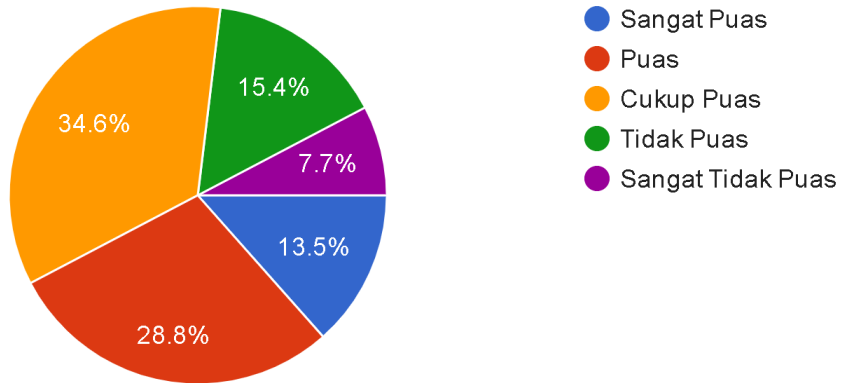


14. Pimpinan unit kerja memberikan sanksi terhadap kesalahan yang dilakukan Tenaga Kependidikan berdasarkan kode etik yang berlaku ditingkat Universitas

52 responses



15. Pimpinan unit kerja menyediakan fasilitas untuk menyampaikan aspirasi dan keluhan dari yang disampaikan Tenaga Kependidikan untuk ditindaklanjuti  
52 responses



16. Pascasarjana memiliki dan menjalankan sistem penghargaan kepada pegawai sesuai dengan kinerja  
52 responses

